



Επαγγελματικός προσανατολισμός: ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙΣ

Αθανασιάδης Σάββας, Γιάννου Δέσποινα, Κωνσταντινίδου Σοφία,
Παπαδόπουλος Τάσος, Ριζοπούλου Αγάπη, Σουπιώνη Ελένη,
Τσαγκαρόπουλος Ιορδάνης, Χατζόπουλος Αλέξανδρος

Ερευνητική Εργασία Β' Τετραμήνου

Μαθητές της Β' Λυκείου Αριστοτελείου Κολλεγίου

Επιβλέπουσα Καθηγήτρια: κα. Κοκκίνου Ελένη

Εισαγωγή

Η συνέντευξη είναι ένας από τους δημοφιλέστερους τρόπους επιλογής προσωπικού κυρίως στον ιδιωτικό τομέα και αποτελεί τον πιο κρίσιμο παράγοντα με τον οποίο ο υποψήφιος εργαζόμενος εξασφαλίζει τη συγκεκριμένη θέση εργασίας.



Στόχος της εργασίας

Στόχος της εργασίας μας ήταν να ερευνήσουμε και να ενημερώσουμε τους νέους για τον ίσως σημαντικότερο παράγοντα στην εύρεση εργασίας, την συνέντευξη.



Λάθη προς αποφυγή

- Μην δείχνετε αγχωμένοι
- Να μην μιλάτε γρήγορα
- Να μην ξεφεύγετε από το θέμα
- Να προσέξετε το ντύσιμό σας
- Μην κάνετε χειρονομίες

Μεθοδολογία

Για την σύνθεση της εργασίας μας χρησιμοποιήσαμε εύλογα μεθοδολογικά μέσα:

- Βιβλιογραφική αναζήτηση: Χρησιμοποιώντας το διαδίκτυο εντοπίσαμε στοιχεία σχετικά με τις συνεντεύξεις.
- Ερωτηματολόγια: Δημιουργήσαμε ερωτηματολόγια τα όποια μοιράσαμε σε επιχειρηματίες.
- Ενημερωτικό φυλλάδιο: Τέλος, φτιάξαμε ένα ενημερωτικό φυλλάδιο σε συνεργασία με μία ακόμη ομάδα προκειμένου να ενημερώσουμε τον κόσμο για τον σημαντικό αυτό παράγοντα.

Αποτελέσματα

Αφού διεξήχθησαν οι παραπάνω έρευνες, προχωρήσαμε στα αποτελέσματα αυτών.

Βιβλιογραφική έρευνα

Ερωτηματολόγια

Ενημερωτικό φυλλάδιο

Βιβλιογραφική έρευνα

Μέσα από την **βιβλιογραφική έρευνα** που απαρτίζεται από το πληροφοριακό μέρος του διαδικτύου καταλήξαμε στα εξής αποτελέσματα όπου ο υποψήφιος πρέπει:

- Να ακολουθεί κάποια πρότυπα και συμβουλές.
- Να πραγματοποιεί ένα είδος προετοιμασίας.
- Να υιοθετήσει μία σωστή και αξιοπρεπής εμφάνιση.

Με βάση ποια κριτήρια οι επιχειρηματίες κρίνουν μια συνέντευξη;

- Τον τρόπο ομιλίας του.
- Το γνωστικό επίπεδό του.
- Η εμφάνισή του και η γενικότερη στάση του σώματός του.
- Η ένδειξη ενδιαφέροντος για την εργασία.
- Την επιδεξιότητα που είναι απαραίτητη.
- Την προσωπικότητα και τις ηθικές αξίες του ατόμου.

«Με βάση ποια κριτήρια θα επιλέγατε να προσλάβετε κάποιον στην επιχείρησή σας;»

ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ Β' ΛΥΚΕΙΟΥ

ΘΕΜΑ: Συνεντεύξεις

Αθανασιάδης Σάββας, Κωνσταντινίδου Σοφία, Παπαδόπουλος Αναστάσιος,
Σουπιώνη Ελένη, Τσαγκαρόπουλος Ιορδάνης, Χατζόπουλος Αλέξανδρος

ΦΥΛΟ:

ΙΔΙΟΤΗΤΑ:

ΗΛΙΚΙΑ:

1. Με βάση ποια κριτήρια θα επιλέγατε να προσλάβετε κάποιον στην επιχείρησή σας;

.....

2. Τι θα προσέχατε περισσότερο κατά τη διάρκεια της συνέντευξης στην εμφάνιση του υποψηφίου;

.....

3. Τι βαρύτητα έχει για σας η συνέντευξη;

.....

4. Τι είναι αυτό που ξεχωρίζει σε μία συνέντευξη;

.....

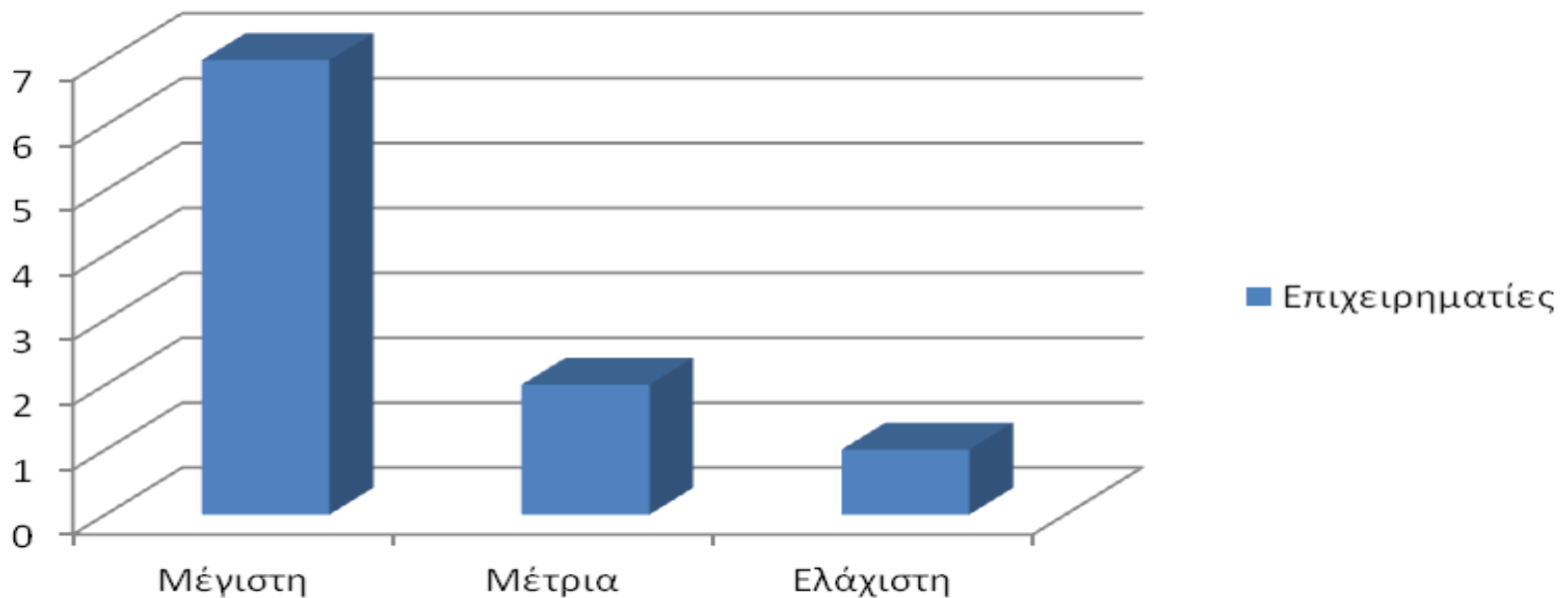
5. Τι προϋπηρεσία χρειάζεται να διαθέτει ο υποψήφιος εργαζόμενος ώστε να αυξήσει τις πιθανότητες πρόσληψής του;

.....

- ❖ Εξωτερική εμφάνιση του ατόμου.
- ❖ Το ενδιαφέρον του για τη συγκεκριμένη θέση.
- ❖ Τα προσόντα και εμπειρία που έχει για τη συγκεκριμένη θέση.
- ❖ Η προϋπηρεσία του ατόμου.

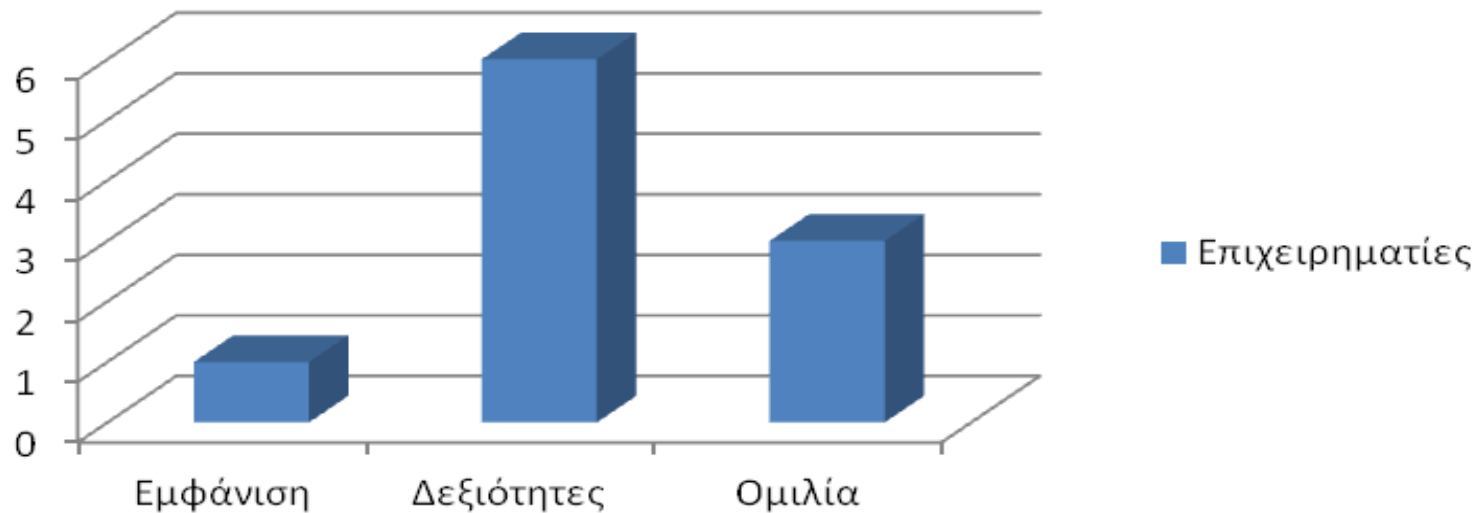
«Τι βαρύτητα έχει για εσάς η συνέντευξη;»

Τι βαρύτητα έχει για εσάς η συνέντευξη;



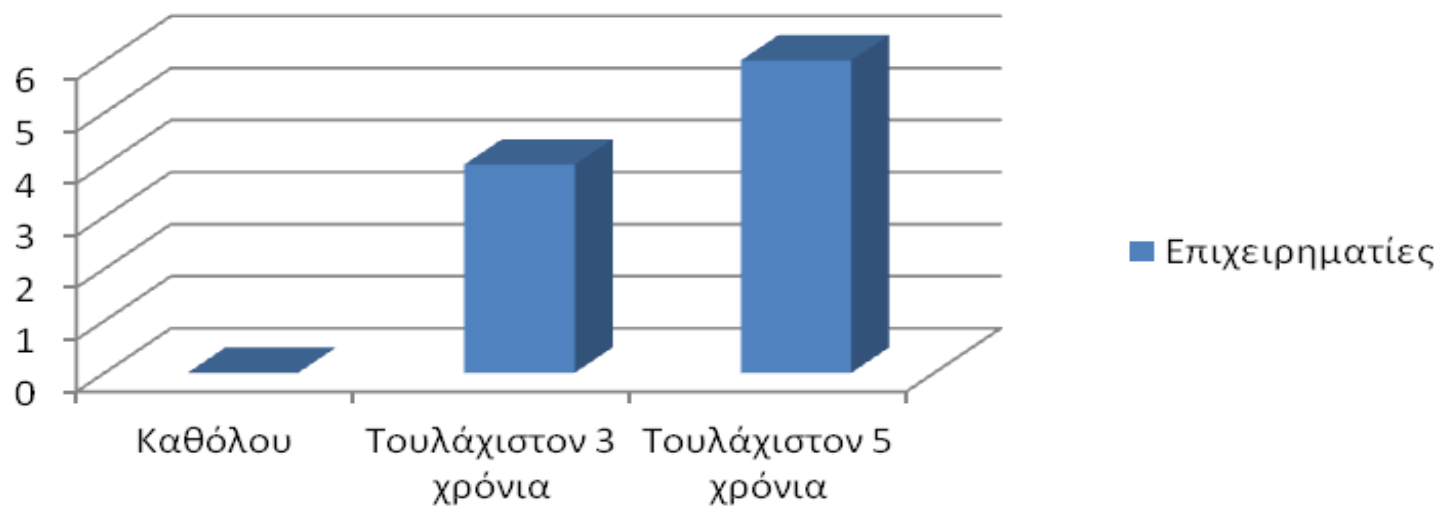
«Με βάση ποια κριτήρια θα επιλέγατε να προσλάβετε κάποιον στην επιχείρησή σας;»

Με βάση ποια κριτήρια θα επιλέγατε να προσλάβετε κάποιον στην επιχείρησή σας;



«Τι προϋπηρεσία χρειάζεται να διαθέτει ο υποψήφιος εργαζόμενος
ώστε να αυξήσει τις πιθανότητες πρόσληψής του;»

**Τι προϋπηρεσία χρειάζεται να διαθέτει ο
υποψήφιος εργαζόμενος ώστε να αυξήσει τις
πιθανότητες πρόσληψής του;**



Συμπεράσματα

- ❖ Η συνέντευξη έχει αδιάρρηκτη σχέση με την εντύπωση που αντικατοπτρίζει ο υποψήφιος προς τους ανωτέρους του .
- ❖ Κατά τη διάρκεια αυτής, ο επιχειρηματίας παρατηρεί:

- την εμφάνιση
- ικανότητα ευχέρειας προφορικού λόγου
- προϋπηρεσία
- θέληση για εργασία

Και με βάση τα παραπάνω στοιχεία εξαρτάται η πρόσληψη ή η απόρριψη του εργαζομένου.

Ευχαριστούμε για την προσοχή σας !!